

Referat fra ekstraordinær generalforsamling i HF Solvang den 7. marts 2026

Punkt 1 – valg af dirigent: Tina fra Odense Havelods Selskab (OHS) vælges til dirigent.

Punkt 2 – valg af stemmetæller: René, have 58 og Jonathan, have 23.

Punkt 3 – valg af referent: Dot, have 8.

Tina beder om, at der holdes en god tone til denne ekstraordinære generalforsamling.

Tina fortæller, at punkt 8 udgår, idet det ikke er et punkt, der kan være på en ekstraordinær generalforsamling.

Punkt 4 – valg af formand: Christoffer, have 16, vælges til formand.

Forinden spørger Dot, have 8, til, hvilke opgaver, der er som formand.

Tina fortæller flg. om formandsopgaver: primært være igangsætter, lave lejekontrakter, fordele bestyrelsesposter, møder i OHS, initiativ når der skal gøres noget i foreningen.

Preben, have 7, fortæller uddybende på opfordring fra Vibeke, have 9: Der skal lægges nyt tag på fælleshuset, Der er udfordringer vedr. fællestoiletet. Når andet skal ændres, vedligeholdes til alles fælles bedste.

Tina: Kontakt med medlemmerne i er ofte primært via formanden, man går til. Stå for renovationen. Kontakt til Kolonihaveforbundet.

Niels, have 25: Der er udfordringer med at indkassere penge fra de medlemmer, der udebliver arbejdsdage.

Preben: Det er bestyrelsen i fællesskab, der arbejder med opgaverne. Der er også opgaver med byggesager.

Vibeke, have 9: Kan I give et estimat over ugentligt tidsforbrug til bestyrelsesarbejdet?

Preben: Det varierer meget, både i og udenfor sæson.

Niels: Der er pt. udfordringer med vandet og åbning af det. Det er en af de opgaver, der skal kigges på.

Karina: Der er et brud et sted på vandledningerne. Systemet skal tjekkes, inden der kan åbnes for vandet.

Tina: 2-3 timer ugentligt, op til 30 timer ugentligt til formandsarbejdet.

Edina, have 12: Opgaver kan uddelegeres i bestyrelsen.

Tina: Formanden kan ikke være væk 2-3- måneder ad gangen.

Tulle, Have 43: Formanden er i skudlinje for al brokken fra medlemmerne i haveforeningen.

Karina: Man kan se roller i bestyrelsen på Kolonihaveforbundets hjemmeside.

Tina: Der findes kurser til bestyrelsen ift. at blive klædt godt på til de forskellige opgaver, der ligger i bestyrelsesarbejdet: regnskab, jura, det gode bestyrelsesarbejde m.m..

OHS er også behjælpelig med svar på div. spørgsmål.

Karina: Der er Formandsmøder for alle formænd 4 gange årligt.

Tina: Der er Kontaktudvalgsmøder med OHS, hvor der bliver delt nyt fra kommunen, nyt fra Ohs m.fl.

Der er Repræsentantskabsmøder – OHS's generalforsamling. Her deltager 2 fra bestyrelsen i HF Solvang.

Edina: Er deltagelse i Formandsmøder obligatorisk?

Tina: Nej. Det kan være godt at deltage, idet man kan få sparring og netværke.

Edina: Hvordan foregår overlevering fra den gamle til den nye bestyrelse?

Tina: Der er altid en overlevering.

Karina: Der er lave en liste med opgaver ift. kasserposten.

Emma, have 23: kan bestyrelsen sige noget om, hvorvidt der er kommet tilsagn fra nogen, der ikke er her i dag, om, at de gerne vil stille op som til formandsposten?

Bestyrelsen giver et brev til Tina, som læser højt. Christoffer, have 16, har skrevet, at han gerne stiller op som formand.

Tina spørger, om medlemmerne vil sige ja til Christoffer som formand, uden at have hørt, hvordan han vil arbejde som formand.

Niels: De er vigtigt at få frem, at Preben stopper som formand, fordi der har været en trøls tone fra nogle af medlemmerne.

Kan vi blive enige om, at der fremadrettet kan være en positiv opbakning til den nye formand og bestyrelsen?

Edina: Christoffer er vant til bestyrelsesarbejdet og Edina har lavet bestyrelsesarbejde sammen med ham i en boligforening. Han er desuden ny i HF Solvang og derfor ikke blandet ind i alle de gamle konflikter. De kan forhåbentlig give et godt grundlag for en ny tilgang blandt medlemmerne til bestyrelsen.

Tina: Er der nogen, der udfordrer Christoffer? Der er ikke flere, der ønsker at stille op til valg som formand, og Christoffer er hermed valg til formand for de næste 2 år.

Tulle: Tak til Preben, han har været en fantastisk formand.

Punkt 5 – valg af kasser for 1 år, idet der nu er valg midt i en periode

Edina: Kan man få kursus ift. kasseropgaver?

Karina: Der er kursus i april 2026. Karina vil gerne stille viden til rådighed ved en overlevering.

Louise, have 28, og Niels er interne revisorer.

Edina: Melder sig som kandidat til kasserposten.

Tina: Nogen der også ønsker at stille op til posten som kasser?

Karina: Fortæller, hun har overvejet frem og tilbage ift. genvalg. På den ene side kender hun nu systemet, vedtægter m.m. PÅ den anden side har der været mange og massive skrivelser til bestyrelsen med kritik. og det er opslidende. Der henvises til referat fra den ordinære generalforsamling.

Edina: Hvad er det, der ulmer?

Karina: Henviser til formandsberetningen og vedtægter.

Man er pålagt fra Kolonihaveforbundet at gå i dialog i stede for at uddele bøder, skælde ud og pege fingre.

Niels: Synes ikke, det er bestyrelsen, der skal gøre mere. Det er andre, der skal styre sig.

Karina: har gjort sig tanker om, hvordan man kan møde de mange henvendelser. F.eks. undersøge, hvad er intentionen fra afsender? Udvide lydhørhed ift. kritikken.

Tulle: Det handler om, at nogen ikke synes, bestyrelsen gør sit arbejde godt nok. Nogen synes, de kan gøre arbejde bedre selv.

Tina: Lukker debatten ned nu.

Der opleves anderledes stemning i dag end på den ordinære generalforsamling. Det er dejligt at se, så mange er dukket op i dag.

Ønsker Karina at stille op til formandsposten?

Karina: Nej. Vil lade Edina tage posten. Karina stiller sig til rådighed med hjælp i overgangsperioden.

Karina udtrykker bekymring for, om Christoffer har tid til formandsposten.

Edina: Kan man være flere bestyrelsesmedlemmer for at fordele opgaverne og dermed arbejdsbyrden?

Tina: Bestyrelsen skal indstille et sådant forslag på en ny generalforsamling.

Edina: Er ikke ny indenfor bestyrelsesarbejde og kasserpost. Har også uddannelse i økonomi.

Edina vælges til kasserposten.

Punkt 6 – valg af bestyrelsesmedlem for en 2-årig periode

Kasper, have 6, genopstiller. Dot opstiller. Kasper trækker sit kandidatur.

Dot, have 8 vælges.

Punkt 7 – valg af suppleant for 1-årig periode

Vibeke, have 9, stiller op og vælges.

Tina: Hermed er der ny bestyrelse i HF Solvang.

Vandåbning

Preben: Tager fat i Christoffer og sætter ham ind i tingene.

Det er vigtigt at få vandåbningen på plads og arbejdsdage ind i kalenderen.

Edina: Hvad gør vi med vandet?

Preben: Det er vigtigt at finde det sted, det siver fra. Det kan være en idé at åbne én streng ad gangen, Preben sætter den nye bestyrelse ind i det.

Niels: Vi hjælpes ad med at få løst det.

Tegningsretten

Tina: Det skal ske hurtigt.

Banken skal bruge referatet fra denne ekstraordinære generalforsamling. Dot skal sende referatet til Tina (via OHS), Tina underskriver og sender til Christoffer til underskrift fra ham.

Preben: Indtil tegningsretten er på plads, står Preben og Karina for udbetalingerne.


Arbejdsdage 2026

Vibeke: Kender vi datoer for arbejdsdage i 2026?

Preben: Den nye bestyrelse fastsætter datoerne og melder dem ud.

Mødet afsluttes.



Afgående formand
Preben 

Referent:


Ny formand:

